



Functietitel: Programmamedewerker YAR Coaching Oost- en West-Vlaanderen – (coach) m/v/x

Doel van de functie:

Het leven van jongeren opnieuw op het spoor krijgen door het **uitvoeren** binnen twee **toegewezen YAR programma's**, het werven van jongeren en het **coachen van enkele vrijwillige medewerkers** in hun opdracht.

Context van de functie:

- Ondersteunen van de programmacoach- en manager in de organisatorische en inhoudelijke uitvoering van de YAR programma's en de coaching van de vrijwillige medewerkers in het natraject;
- Werkt in een context met jongeren waarbij zich kritieke situaties of urgenties kunnen voordoen die met een 'out-of-the-box -mindset' worden aangepakt en opgelost;
- Avond- en weekendwerk voor coachgesprekken en trainingen.

Input:

Convenant, YAR kernopdracht, jaarplan, persoonlijke objectieven, draaiboeken, manuals, scripts, feedback van programmamanager, stakeholders, jongeren en vrijwillige medewerkers.

Kerntaken

- Ondersteunt de programmamanager in de drie fases van het programma** en dit betekent voor het:
 - **pré- en voortraject:**
 - onderhoudt contact met de verwijzende instanties en andere hulpverleningsdiensten.
 - werkt samen met de programmacoach voor de instroom van jongeren, verwerkt mee aanmeldingen van jongeren en informeert mee jongeren en hun verwijzer(s) en/of ouders en/of voogden over het YAR programma.
 - gaat individuele gesprekken aan met zowel de kandidaat-jongere als met het netwerk;
 - bespreekt de profielen van jongeren met de programmamanager;
 - licht de profielen van de jongeren toe op de jongerenbriefing.
 - ondersteunt en leidt het oudergesprek op de oriëntatiemomenten;
 - geeft enkele infoavonden, ondersteunt de wervingsprocedure van vrijwillige medewerkers;
 - **residentiële trainingsweek – residentiële trainingsdagen:**
 - kan optreden als een teamleider binnen het eigen programma en neemt deel aan een andere residentiële training in één van de in te vullen rollen in het kader van opleiding / doorstroombeleid;
 - ondersteunt de programmamanager zowel op organisatorisch als inhoudelijk vlak;
 - **natraject:**
 - fungeert als **coach voor de vrijwillige medewerkers en de jongeren** waarbij de focus voornamelijk ligt op het coachen van de vrijwillige medewerkers die op hun beurt de jongeren coachen (coach de coach principe);
 - onderhoudt intensieve contacten met de vrijwillige medewerkers waarmee wordt samengewerkt;

YAR

Vlaanderen

- faciliteert als trainer één coach- en één groepsbijeenkomsten binnen de toegewezen programma's ter ontwikkeling van de trainingsvaardigheden;
 - werkt mee in samenwerking met de programmamanager aan het sociaal project en de slotceremonie YAR Coaching;
 - voert netwerkgesprekken met verwijzende instanties en andere hulpverleners, brengt tussentijds verslaggeving uit; sensibiliseert jeugdrechters en consulenten;
 - treedt in overleg met de ouder(s) en andere belangrijke personen binnen het netwerk van de jongeren;
-
- beheert de dossiers van de toegewezen jongeren conform de gangbare standaarden binnen de organisatie;
 - volgt de tijdsregistratie van de eigen dossiers op;
 - participeert actief mee in regio- en teamvergaderingen, brengt ervaringen en verbeteringsvoorstellen in;
 - promoot de werking van YAR in het werkveld en in netwerken;
 - draagt de missie uit en handelt volgens de YAR waarden;
 - onderneemt activiteiten gericht op het voortdurend persoonlijk en professioneel groeien van zichzelf;
 - verwerft kennis over en volgt de ontwikkelingen op in het eigen vakgebied; volgt opleidingen, neemt deel aan seminaries, doet aan zelfstudie en leest vakliteratuur;
 - werkt actief aan kennisontwikkeling, kennisdeling en kennisborging.

Rollen en verantwoordelijkheden

- **Inhoudelijke organisator – trainer – coach**
 - Bijdragen aan de realisatie van de programma's van A tot Z en zorgen dat er meerwaarde is voor de betrokken jongeren en hun coaches.
- **Administrator**
 - o Beheren van de persoonlijk dossiers
- **Ambassadeur en netwerker**
 - o Uitdragen van YAR missie en waarden.
- **Professional**
 - o Zich persoonlijk en professioneel ontwikkelen en delen van expertise.

Resultaatsindicatoren

- Vaardig in het programma en het curriculum
- Bijdragen aan min. 85% jongeren opnieuw op spoor
- Behalen van minimum 22 deelnemers per YAR Coaching programma
- Tevredenheid diverse stakeholders
- Behalen van persoonlijke objectieven
- Autonoom en systematisch werken
- Planning tijdig en correct uitvoeren
- Tevredenheid coaches
- Accurate administratie
- Kwaliteitsvolle ondersteuning
- Actief netwerk
- Kennistransfer



Output:

Professionele en nauwgezette uitvoering van toegewezen opdrachten, realisatie van de gestelde objectieven, tevreden jongeren en vrijwillige medewerkers, tevreden programmamanager sterke teamverbondenheid

Directe leiding: Programmamanager m/v/x

Barema: B1c